

РЕПУБЛИКА СРБИЈА АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „ЈУНАКОВИЋ“ АПАТИН, АПАТИН	
Број:	01-1486/17
Датум:	27.12.2017.

СПЕЦИЈАЛНА БОЛНИЦА ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ  
„ЈУНАКОВИЋ“, АПАТИН, АПАТИН

Број:

Дана: 16. новембар 2017. год.

А П А Т И Н

На основу члана 136. став 1. тачка 2. Закона о здравственој заштити („Сл.гласник РС“, број: 107/2005, 72/2009-др.закон, 88/2010, 99/2010, 57/2011, 119/2012, 45/2013-др.закон, 93/2014, 96/2015 106/2015), а у вези члана 15. и 179. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013 и 75/2014), (у даљем тексту: Закон), Управни одбор Специјалне болнице за рехабилитацију „Јунаковић“ Апатин, Апатин, на седници одржаној дана 27.12. 2017. године доноси следећи:

**П Р А В И Л Н И К О П Р А В И М А, О Б А В Е З А М А И О Д Г В О Р Н О С Т И М А  
ЗАПОСЛЕНИХ У СПЕЦИЈАЛНОЈ БОЛНИЦИ ЗА РЕХАБИЛИТАЦИЈУ „ЈУНАКОВИЋ“  
АПАТИН, АПАТИН КОЈИ СУ ПОД  
ДЕЈСТВОМ АЛКОХОЛА ИЛИ ДРУГИХ ОПОЈНИХ СРЕДСТАВА**

**І  
ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Овим Правилником се регулишу права, обавезе и одговорности запослених у Специјалној болници који су под дејством алкохола или других опојних средстава.

**Члан 2.**

Сваки запослени у Специјалној болници је дужан да ради са пуном пажњом, ради безбедности свог живота и здравља, те живота и здравља осталих запослених, пацијената као и других лица.

**Члан 3.**

Запослени у Специјалној болници не сме доћи на рад под дејством алкохола или других опојних средстава.

Запослени у Специјалној болници не сме употребљавати алкохол или друга опојна средства у току радног времена, које има или може да има утицај на обављање посла.

**Члан 4.**

Ако је запослени започео са радом, те се утврди да је исти под дејством алкохола или других опојних средстава, директор Специјалне болнице мора забранити његов рад и удаљити га са места рада.

**Члан 5.**

Провера да ли је запослени под дејством алкохола врши се на начин предвиђен овим Правилником, а помоћу одговарајућег уређаја за тестирање количине алкохола у крви.

Уколико се посумња да је запослени користио опојна средства, која изазивају болест зависности, дужан је да се подвргне утврђивању чињеничног стања у вези са истим путем одговарајуће методе у овлашћеној здравственој установи.

## II ПОСЕБНЕ ОДРЕДБЕ

### а.) Редовна контрола

#### Члан 6.

Сваки запослени у Специјалној болници дужан је да се подвргне провери да ли је под дејством алкохола или другог опојног средства у случајевима када је то предвиђено Планом провере запослених који су под евентуалним дејством алкохола или других опојних средстава (даље: Програм) који доноси директор Специјалне болнице за сваку календарску годину.

#### Члан 7.

Проверу евенталне алкохолисаности запослених у Специјалној болници организује и врши Комисија коју именује директор Специјалне болнице, у складу са Програмом.

Комисија из претходног става овог члана броји најмање 3 (три) члана која морају бити обучена за рад са уређајем за тестирање количине алкохола у крви који је предвиђен чл. 5 став 1. овог Правилника.

#### Члан 8.

Комисија из претходног члана је обавезна да сачини записник о извршеној провери алкохолисаности и о утврђеном стању доставити извештај директору Специјалне болнице, који ће на основу утврђеног стања предузети одговарајуће мере.

### б.) Ванредна контрола

#### Члан 9.

Непосредни руководилац чим посумња или сазна да постоји оправдана сумња да је запослени под дејством алкохола или других опојних средстава, дужан је да о томе обавести директора Специјалне болнице, односно друго лице које он овласти.

#### Члан 10.

По пријему обавештења из претходног става, директор Специјалне болнице ће одлуком формирати посебну комисију за контролу алкохолисаности, која броји најмање 3 (три) члана која морају бити обучена за рад са уређајем за тестирање количине алкохола у крви који је предвиђен чл. 5 став 1. овог Правилника.

#### Члан 11.

Комисија из претходног члана је обавезна да сачини записник о извршеној провери алкохолисаности и о утврђеном стању доставити извештај директору Специјалне болнице, који ће на основу утврђеног стања предузети одговарајуће мере.

в.) Поступање по утврђивању алкохолисаности

Члан 12.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола, чија је концентрација алкохола изнад нормалне физиолошке вредности, а највише до 0,05 промила, исти ће се одлуком директора Специјалне болнице удаљити тог дана са рада.

Члан 13.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола чије је концентрација алкохола изнад 0,05 промила, сматраће се да је запослени повредио радну дисциплину и правила понашања предвиђених чланом 3. Правилника о радној дисциплини запослених.

Уколико се утврди да је запослени под дејством алкохола чије је концентрација алкохола изнад 0,05 промила, запослени ће се одмах упутити у овлашћену здравствену установу ради узимања крви за утврђивање концентрације алкохола.

Члан 14.

Одбијање запосленог да се одазове на позив послодавца да изврши анализу предвиђену овим Правилником сматра се непоштовањем радне дисциплине у смислу члана 179. став 3. Закона о раду, као и члана 3. Правилника о радној дисциплини запослених.

Члан 15.

Запослени на пословима возачи у Специјалној болници који у току рада управљају моторним возилима, за време истог не смеју да узимају алкохол или друга опојна средства, нити могу отпочети управљање возилом ако у организму имају алкохол.

Члан 16.

Директор Специјалне болнице ће посебним актом регулисати поступак контроле алкохолисаности, односно дејства других опојних средстава код запослених.

Члан 17.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Специјалне болнице.

Председник Управног одбора  
Специјалне болнице за рехабилитацију „Јунаковић“

Апатин, Апатин

Др. Славољуб Штрбо

